



什么是Ca1/OSHA检查

Ca1/OSHA什么时候进行检查？

当Ca1/OSHA收到工作场所安全或健康危害的投诉时，或收到死亡报告或与工作有关的伤害或疾病报告时，其会对工作场所进行检查。雇主、消防部门和警察部门须向Ca1/OSHA报告此类严重事故。Ca1/OSHA也可以在未收到投诉或事故报告的情况下进行针对性检查，或在检查员看到工作场所所有危险时，就会进行检查。

谁可以向Ca1/OSHA提出工作场所安全和健康投诉？

1973年的《加州职业安全与健康法》赋予所有雇员向Ca1/OSHA提出工作场所安全和健康危害投诉的权利，而无须担心雇主的报复行为。雇员拥有这项权利，不论其移民身份如何。任何向Ca1/OSHA提交投诉的人的姓名须保密，除非该人另有要求。

如果个人认为存在违反安全或健康标准的情况、如果存在任何威胁到雇员身体的危险，或如果雇员面临迫在眉睫的危险，任何人都可以向 Ca1/OSHA 提出工作场所安全或健康投诉。

Ca1/OSHA如何回应工作场所安全和健康投诉？

Ca1/OSHA对工作场所安全和健康投诉有两种回应方式。Ca1/OSHA可以在未进行预先通知的情况下进行现场检查，或通过写信给雇主进行调查。Ca1/OSHA将根据投诉中的信息，包括对危险的描述来决定如何回应。

Ca1/OSHA对与工作有关的严重和紧迫危险的投诉进行现场检查。信函调查有助于解决严重程度不高的危害，并使Ca1/OSHA能更快地与许多雇主联系，了解雇员的安全和健康问题。

雇主须在工作场所张贴Ca1/OSHA的信件，以告知雇员有关调查的情况。

在现场检查期间，Ca1/OSHA检查员须与谁交谈？

当Ca1/OSHA检查员进行现场检查时，无论是由于投诉、死亡或事故，他们都须与雇主代表交谈，并在与雇员交谈和进行检查前出示其加州身份证。Ca1/OSHA不允许在提供检查前进行预先通知，也不允许雇主看到投诉副本或知道投诉来源。

在检查期间，雇主代表应陪同Ca1/OSHA检查员。雇员及其代表有权在检查期间陪同Ca1/OSHA检查员，并可与检查员私下交谈。

Ca1/OSHA检查员将私下与几位雇员面谈，包括受害者和事故的任何证人。如果更方便的话，检查员也会允许雇员在其他时间与其交谈。

在Cal/OSHA的现场检查中会发生什么？

Cal/OSHA检查员将与雇主代表和雇员代表（如在场）举行一个开幕会议。然后，他们会对工作场所进行走访检查、拍照，并与雇员和经理进行保密面谈。他们还将要求提供文件副本，如书面计划、培训记录和伤病日志。检查可能还需要对工作场所进行几次后续访问。

在现场检查期间，在离开工作场所之前，Cal/OSHA 检查员将告知雇主所观察到的任何安全或健康危害和违规行为的初步结果。

检查或调查之后会发生什么？

在进行现场检查和审查所有要求的文件后，Cal/OSHA 检查员将与雇主举行结束会议，通知他们任何违规行为以及由此产生的传票和罚款。雇主将收到一份传票包，其中包括如何提出上诉和纠正危害的最后期限的说明。如未发现违法行为，雇主将收到一份无违法行为的书面通知。

如果雇员或雇员代表提供了联系信息，Cal/OSHA 检查员还将致函提出投诉的雇员或雇员代表，告知其调查结果，并包括向雇主发出的任何传票的副本。雇主还须在违规地点或附近张贴任何传票的副本，为期三天或直到危险得到纠正，以较晚者为准。这将通知工作区域内的所有雇员，让他们了解纠正不安全状况的必要性和纠正危险的时间表。

对于通过信件进行的调查，雇主必须张贴 Cal/OSHA的安全或健康危害通知信件副本以及雇主的回应。

如果雇主提出上诉，他们无需在听证会后才纠正危险，听证会可能会在几年后举行。

检查需要多长时间？

Cal/OSHA须在违法行为发生后的六个月内发出所有传票，一般来说，日期从现场检查当天，或如进行事故调查，从发生严重受伤或疾病当天计起。