# 保护临时工中介机构雇员：
## 为雇主提供的信息

### 临时工中介机构雇员有什么独特之处?

临时工中介机构、某些租赁和人事中介机构以及 PEO(专业雇主组织)的员工拥有双雇主。双雇主安排是指雇员同时拥有两个雇主。

最常见的例子是雇员通过临时人事中介机构寻找工作。在这种情况下，临时人事中介机构会将雇员派往另一雇主的工作场所工作。这是与多雇主情况的主要区别，多雇主情况是指两个或两个以上的雇主在一个工地(如建筑工地)雇用员工。

支付雇员工资的临时工中介机构被视为主要雇主。工作场所的雇主被视为次要雇主，有时也被称为发包雇主(host employer)。

雇员由次要雇主进行监督和控制，但由主要雇主支付工资。主要雇主负责发放雇员的工资、管理工伤保险，通常还保留雇佣和解雇雇员的权力。

主要雇主和次要雇主必须按照 Cal/OSHA 的规定，保护雇员免受安全和健康危害，并实施安全计划。如果雇员暴露在危险环境中，主次要雇主都可能受到处罚。

### 主要雇主的基本责任

#### 伤害和疾病预防计划(IIPP)

主要雇主必须按照《加州法规》第 8 编(T8CCR)第 3203 条的要求，以书面形式建立、实施并维护有效的 IIPP。IIPP 必须包括：

1. 与所有雇员就职业安全和健康进行有效沟通的系统。
2. 初始和定期检查程序，以识别和评估次要雇主场所的工作场所危害。
3. 调查职业伤害和疾病的程序。
4. 消除主要雇主的雇员所接触的危害的程序，或与次要雇主合作及时消除危害，并使其雇员在不安全状况得到纠正前免于接触不安全状况的程序。
5. 对新雇员、被指派新任务的雇员进行培训，以及在主要雇主认识到之前未识别的危害时进行培训。主要雇主必须确保雇员接受适当的培训。培训内容必须包括危害识别、暴露预防和安全工作实务。但是，即使主要雇主已经提供了基本培训，次要雇主也必须根据雇员的具体任务和工作条件提供针对具体场所的培训。主要雇主必须确保次要雇主的培训能充分应对所有潜在的危险。

(接下页)

## 个人防护装备

主要雇主也必须提供适合雇员工作任务的个人防护装备(PPE),并就如何使用该防护装备提供训练,或确保次要雇主提供该防护装备及训练。

## 让雇员了解工作场所的危害

主要雇主必须告知雇员,无论雇员在何处工作,主要雇主的安全规则皆适用。如果雇员被要求执行他们认为危险或违反主要雇主安全规则的工作,他们可以拒绝执行,并可返回主要雇主处重新获得其他工作分配,而不会受到处罚。

## 工作场所危险状况的责任

如果主要雇主知道或应该知道危险状况,而其雇员暴露于危险状况或受伤,则主要雇主可能会被传唤。

比如,一名主要雇主因严重的意外相关违规事项而被惩处,因为该雇主没有禁止其雇员在没有防护的机器上工作,导致一名雇员手指截肢。主要雇主在检查时发现这台机器的防护不当。其现场监督员知道此危险。主要雇主没有让次要雇主纠正此危险、培训雇员或重新指派雇员担任其他工作。

## 主要雇主的工作场所实务

以下是一些常见的安全工作实务,可帮助主要雇主履行其责任,让雇员在发包雇主的工作场所安全健康地工作:

- 进行现场检查,以便了解发包雇主工作场所的工作危害。就由何人提供必要的训练达成协议,并与雇员进行确认,以确保他们已接受其工作任务所需的安全培训。
- 与发包雇主合作,找出对雇员构成风险的工作场所,确保采取适当的控制措施保护雇员,并确保遵守 Cal/OSHA 法规。
- 与雇员保持联系,定期监控他们的安全和健康状况。参与影响雇员的事故调查,以确定造成危险的原因。在调查期间在场,并协助发包雇主采取纠正措施。
- 告知雇员在使用特定工具和设备之前,必须先接受制造商和发包雇主的安全说明训练。
- 提供雇员所需的培训和教育,以保持雇主所要求的执照或证书有效。

## 次要雇主的基本责任

次要(发包)雇主对主要雇主的雇员的健康和安全负有全部责任。

## 报告与工作有关的死亡或伤害并保存记录

T8CCR 第 14300 条要求雇主记录其雇员与工作有关的死亡、伤害和疾病。除非由主要雇主提供日常监督,否则主要雇主无需记录在次要工作场所发生的伤害和疾病。如果次要雇主对雇员有完全的监督控制权,则有责任保存伤害和疾病记录。

主要和次要雇主都必须向 Cal/OSHA 报告与工作有关的死亡和严重伤害和疾病。一名雇主可以特别授权另一名雇主向 Cal/OSHA 报告死亡或严重伤害或疾病,只要该雇主提出报告,并明确告知 Cal/OSHA,该报告是代表两名雇主提出的。

## 防止报复保护

雇主因雇员向其报告危险、向 Cal/OSHA 提出申诉、或参与 Cal/OSHA 调查或上诉,而威胁、开除雇员,或对其降级或停职,均属违法行为。如果雇主对雇员进行报复,雇员有权向加州劳工专员提出申诉。

2024 年 7 月


**© 2024 年 加州劳资关系部**