

**KAILANGANG IPAKITA ANG POSTER NA ITO KUNG SAAN MADALING MABASA NG MGA
EMPLEYADO**

(Maaaring i-print ang poster sa 8 ½" x 11" letter size na papel)

**BATAS SA MALUSOG NA LUGAR NG TRABAHO/MALUSOG NA
PAMILYA: MAY BAYAD NA PAGLIBAN DAHIL SA SAKIT SA
CALIFORNIA**

(bilang binago epektibo sa 1/1/2024)

Karapatan:

- Ang isang empleyado na, sa o pagkatapos ng Hulyo 1, 2015, ay nagtatrabaho sa California ng 30 o higit pang mga araw sa loob ng isang taon mula sa simula ng trabaho ay may karapatan sa may bayad na pagliban dahil sa sakit.
- Ang may bayad na pagliban dahil sa sakit ay naiipon sa bilis na isang oras bawat 30 oras na trabaho, binabayaran sa regular na sahod ng empleyado. Magsisimula ang pag-ipon sa unang araw ng pagtatrabaho o Hulyo 1, 2015, alinman ang mas malaki. Ang naiipon na may bayad na pagliban dahil sa sakit ay dapat dalhin sa susunod na taon ng pagtatrabaho at maaaring limitahan sa 80 oras o 10 araw.
- Ang isang employer ay maaari ding magbigay ng 5 araw o 40 oras, alinman ang mas malaki, ng may bayad na pagliban dahil sa sakit na "nasa harapan" sa simula ng isang 12-buwang panahon. Walang pag-iipon o paglipat ang kinakailangan.
- Ang iba pang mga plano sa pag-iipon na nakakatugon sa mga tinukoy na kundisyon, kabilang ang mga PTO plan, ay maaari ding matugunan ang mga kinakailangan.

Paggamit:

- Ang isang empleyado ay maaaring gumamit ng mga may bayad na pagliban dahil sa sakit simula sa ika-90 araw ng pagtatrabaho.
- Ang isang employer ay dapat magbigay ng mga may bayad na pagliban dahil sa sakit pagkatapos ng pasalita o nakasulat na kahilingan ng isang empleyado para sa kanilang sarili o isang miyembro ng pamilya para sa pagsusuri, pangangalaga o paggamot sa isang kasalukuyang kondisyon sa kalusugan o pangangalaga sa pag-iwas, o mga tinukoy na layunin para sa isang empleyado na biktima ng domestic na karahasan, sekswal na pag-atake, o paniniktik.
- Maaaring limitahan ng isang employer ang paggamit ng mga may bayad na pagliban dahil sa sakit sa 40 oras o limang araw, alinman ang mas malaki, sa bawat taon ng trabaho.

Ipinagbabawal ang pagganti o diskriminasyon laban sa isang empleyado na humihiling ng mga may bayad na pagliban dahil sa sakit o gumagamit ng mga may bayad na pagliban dahil sa sakit o pareho. Ang isang empleyado ay maaaring maghain ng reklamo sa Komisyoner sa Pagtatrabaho laban sa isang employer na gumanti o nagdidiskrimina laban sa empleyado.

Para sa karagdagang impormasyon maaari kang makipag-ugnayan sa iyong employer o sa lokal na opisina ng Komisyoner sa Pagtatrabaho. Hanapin ang opisina sa pamamagitan ng pagtingin sa listahan ng mga opisina sa aming website <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> gamit ang [alpabetikong listahan ng mga lungsod, lokasyon, at komunidad](#). Available ang kawani nang personal at sa pamamagitan ng tawag.